**COURS DE DROIT INDIVIDUEL DU TRAVAIL**

**2023-2024**

Pascal Lokiec

Professeur à l’Ecole de droit de la Sorbonne

***Introduction générale – Les principes directeurs du droit du travail***

**Section 1. Présentation historique**

1/ La réglementation du rapport de travail

2/ La reconnaissance des relations professionnelles

**Section 2. Les fonctions du droit du travail**

**Section 3. La régulation juridique**

Sous-Section 1 – Les sources traditionnelles

1 / Le droit international et européen

2 / La Constitution

3 / La loi et le règlement

Sous-Section 2 – L’autorégulation .

1 / Le droit négocié

2 / Le droit imposé

3 / Le droit spontané

Sous-Section 3 – La mise en œuvre des règles

1 / Les juges du travail.

2 / L’administration du travail

**Section 4. Le rapport de travail**

1 / Un rapport contractuel

2 / Un rapport de pouvoir

***Titre 1 Le contrat***

**Chapitre 1 – Le contrat de travail**

Section 1 / Les critères du contrat de travail

1 / La prestation de travail

2 / Le lien de subordination

1. Les critères

2. La mise en œuvre des critères

3. La prise en compte résiduelle de la dépendance économique

3 / La rémunération

Section 2 / La formation du contrat de travail

1 / La sélection

2 / L’essai

**Chapitre 2 – Les contrats du travail**

Section 1 / Les rapports de travail bilatéraux

Sous-section 1 – Le contrat à durée déterminée

1 / Un contrat d’exception

2 / Un contrat temporaire

Sous-Section 2 – Le contrat de travail à temps partiel

1 / Un contrat d’exception

2 / Le temps plein comme modèle

Sous-Section 3 – Le contrat à objet défini et le contrat de chantier ou d’opération

Section 2 / Les rapports de travail triangulaires

Sous-Section 1 – Les opérations à but lucratif

1 / Les opérations interdites

2 / Les opérations permises

1. Le travail temporaire
2. Les nouveaux cadres

Sous-Section 2 – Les opérations à but non lucratif

***Titre 2 Le pouvoir***

**Chapitre 1 – Pouvoir et droits fondamentaux**

1. / L’autonomie de l’individu

La liberté d’expression

La protection de la vie personnelle

La liberté religieuse

2 / L’égalité entre les salariés

3/ Le harcèlement

**Chapitre 2. Le contrôle**

Section 1/ La surveillance

Section 2 / La réglementation

1 / Le règlement intérieur

2 / Vers un pouvoir général d’autoréglementation ?

Section 3 / La discipline

Section 4 / L’évaluation

**Chapitre 3 – Le changement**

Section 1 / Les modifications de l’entreprise

1 / Les conditions du transfert

2 / Les effets du transfert

3 / Le transfert conventionnel

Section 2 / La modification du contrat.

1 / La qualification du changement .

2 / Le régime du changement

**Chapitre 4 – La rupture**

Section 1 / Le licenciement

Sous-Section 1 – Le droit commun du licenciement

1 / La procédure

2 / Le motif

Sous-Section 2 – Le licenciement pour motif économique

1 / Le motif

2 / La procédure

1. La concertation

2. La sélection des salariés

3. Le reclassement

4. L’acte de licenciement

3 / Les suites du licenciement

Sous-Section 3 – Les effets du licenciement

Section 2 / Les ruptures autres que le licenciement

1 / Les ruptures volontaires

1. La rupture conventionnelle
2. Plans de départs volontaires et rupture conventionnelle collective
3. La démission

2 / Les ruptures causées

1. La faute de l’employeur (prise d’acte et résiliation judiciaire)
2. La retraite
3. La force majeure

***Titre 3. Le statut***

**Chapitre 1 – Le salaire**

**Chapitre 2 – Le temps de travail**

**Chapitre 3 – La santé et la sécurité**

**Chapitre 4 – L’emploi**