

Recherche en gestion des transitions environnementale et sociale

Didier Chabaud, Professeur | IAE Paris-Sorbonne

Philippe Eynaud, Professeur | IAE Paris-Sorbonne

Emmanuelle Garbe Maîtresse de conférences | IAE Paris-Sorbonne

Nathalie Lallemand-Stempak, Maîtresse de conférences | IAE Paris-Sorbonne

Karen Delchet-Cochet Maîtresse de conférences | IAE Paris-Sorbonne

☒ Cours en présentiel

☒ Cours en distanciel

OBJECTIFS

- Explorer les courants de pensée, concepts et théories développés en sciences de gestion mobilisables au service de la transition écologique et sociale
- Appréhender la diversité des formes organisationnelles dans la recherche en gestion

Séances / salles	Intervenants	Thèmes
1	Philippe Eynaud	Entreprises sociales, Économie solidaire, Communs, et transitions
2	Nathalie Lallemand-Stempak	Organisations alternatives et démocratie organisationnelle
3	Didier Chabaud	Entrepreneuriat et transitions : de l'entrepreneuriat social à l'engagement communautaire
4	Emmanuelle Garbe	Le management des ONG, un exemple pour réfléchir au positionnement de sa recherche
5	Karen Delchet-Cochet	Entreprises et transition : vers de nouveaux modèles

PEDAGOGIE

- 5 séances de 2 h animées autour de lectures et d'analyse de travaux de recherche

CREDIT ECTS

Formation à la Recherche : Formation proposée par l'ED : 10h = 1 ECTS (Assiduité minimum de 75 %)

BIBLIOGRAPHIE INDICATIVE

Pour la séance « Economie sociale, Entreprises sociales, Economie solidaires et transitions » :

1. Lallemand-Stempak N., Eynaud P., 2021, *Repenser la gestion à l'heure de la transition écologique et sociale*, Editions Les liens qui libèrent.
2. Eynaud P., Laville J.L., Dos Santos L.L., Banerjee S., Hulgard H., Avelino F. (2019), *Theory of social enterprise and pluralism: Social Movements, Solidarity Economy, and Global South*, Routledge Publisher, Oxfordshire, June, hardback.

3. Eynaud P., De França Filho G. C., (2019), *Solidarité et organisation : penser une autre gestion*, Editions Eres, 250 pages.
4. Eynaud, P., Laville, J.-L. 2018. « Joining the commons with social and solidarity economy research: Towards the renewal of critical thinking and emancipation », *Revista de Economia solidaria, A Economia solidaria e os comuns*, vol. 11.

Pour la séance « Organisations alternatives et démocratie organisationnelle » :

1. Diefenbach, T. (2019). Why Michels' iron law of oligarchy is not an iron law—and how democratic organisations can stay 'oligarchy-free'. *Organization Studies*, 40(4), 545-562.
2. Battilana, J., Sengul, M., Pache, A.-C., & Model, J. (2015). Harnessing Productive Tensions in Hybrid Organizations: The Case of Work Integration Social Enterprises. *Academy of Management Journal*, 58(6), 1658-1858. <https://doi.org/10.5465/amj.2013.0903>
3. Jaumier, S. (2017). Preventing chiefs from being chiefs: An ethnography of a co-operative sheet-metal factory. *Organization*, 24(2), 218-239. <https://doi.org/10.1177/1350508416664144>
4. Vaara, E., & Rantakari, A. (2023). How Orchestration Both Generates and Reduces Polyphony in Narrative Strategy-Making. *Organization Studies*, 01708406231191331. <https://doi.org/10.1177/01708406231191331>

Pour la séance « Entrepreneuriat et transitions : de l'entrepreneuriat social à l'engagement communautaire » :

1. Gupta, P., Chauhan, S., Paul, J., Jaiswal, M.P. (2020) Social entrepreneurship research: A review and future research agenda, *Journal of Business Research*, 113, Pages 209-229, <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.03.032>
2. Gurău, C., Dana, L.-P. (2018), Environmentally-driven community entrepreneurship: Mapping the link between natural environment, local community and entrepreneurship, *Technological Forecasting and Social Change*, 129, <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2017.11.023>.
3. Peredo AM, Chrisman JJ. (2006), Toward a Theory of Community-Based Enterprise. *Academy of Management Review*. 31(2):309-328. <https://doi.org/10.5465/AMR.2006.20208683>

Pour la séance « Le management des ONG, un exemple pour réfléchir au positionnement de sa recherche » :

1. Cazenave, B., & Morales, J. (2021). NGO responses to financial evaluation: auditability, purification and performance. *Accounting, Auditing & Accountability Journal*, 34(4), 731-756.
2. Enjolras, B. (2023). Determinants of Voluntary Organizations' Attention on Facebook: The Case of Norwegian Voluntary Organizations. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 52(5), 1308-1330.
3. Garbe, E., & Duberley, J. (2021). How careers change: understanding the role of structure and agency in career change. The case of the humanitarian sector. *The International Journal of Human Resource Management*, 32(11), 2468-2492.

Pour la séance « Entreprises et transition : vers de nouveaux modèles »

1. Acquier, A. et Aggeri, F. (2007) . Une généalogie de la pensée managériale sur la RSE. *Revue française de gestion*, n° 180(11), 131-157. <https://doi.org/10.3166/rfg.180.131-157>.
2. Geissdoerfer, M. Vladimirova, D. Evans, S. (2018) Sustainable business model innovation: A review, *Journal of Cleaner Production*, Volume 198,
3. Vo L.-C., Delchet-Cochet K., Hakeb A. (2022) Quand les pratiques individuelles des managers de la RSE éclairent la nature symbolique ou substantielle de la RSE et ses microfondations, *Management et Avenir*, 2022.2

Autres lectures (optionnelles)

1. Coule, T. M., Dodge, J., & Eikenberry, A. M. (2022). Toward a typology of critical nonprofit studies: A literature review. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 51(3), 478-506.
2. Ma, J., & Konrath, S. (2018). A century of nonprofit studies: Scaling the knowledge of the field. *VOLUNTAS: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations*, 29, 1139-1158.