

Édition 2021

LES TJM FREELANCES

INFORMATIQUE · ÉLECTRONIQUE · DIGITAL

SilkHom.com
FREELANCE



Méthodologie



Cette étude des taux journaliers moyens des freelances en informatique et électronique s'appuie sur **les placements réalisés par l'ensemble des consultants de Silkhom**. Il résulte de l'analyse précise de notre base de données, **réactualisée** en permanence par notre équipe de **chargés de recrutement**.

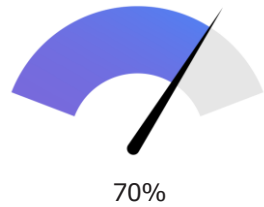
Pour structurer ces données, et être le plus précis possible, nous avons étudié l'ensemble de **nos besoins clients** et **fiches de poste**, au même titre que **les données des freelances** en recherche de missions et ayant fait appel à nos services. À travers cette étude, nous avons cherché à être le plus complet possible, et les résultats sont à pondérer **en fonction de la dynamique** propre à chaque filière informatique.

Ce sont les données de **plus de 3 000 freelances** qui ont été analysées de **2019 à 2021 inclus**. Les rémunérations présentées sont exprimées **en euros par jour (€/jour)** correspondant **au tarif journalier moyen (TJM)**. L'étude se découpe **en 3 zones** : **Paris, Grandes Villes** (les villes les plus peuplées de France après Paris : Lyon, Marseille, Toulouse, Nice, Nantes, Montpellier, Strasbourg), et **Régions** (les zones moins concentrées en habitants). Une variation de **2 à 5%** peut être observée entre les grandes villes.

Notez également que les données salariales affichées dans l'étude sont des moyennes effectuées en tenant compte de **l'expérience et des langages de programmation**. En effet, ces chiffres se basent sur **l'expérience préalable acquise** sur **d'autres environnements technologiques** venant souvent s'ajouter pour obtenir un TJM comme celui mentionné.

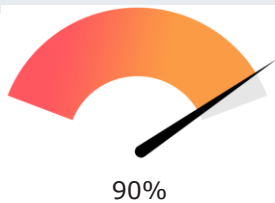


Difficulté de la recherche



Nous exprimons la **difficulté de chaque recherche de profil** par estimation de nos consultants, en tenant compte de leur expérience sur ces types de profil. **0% indique les profils les plus communs** et **100% les profils extrêmement rares** sur le marché de l'emploi. Notez que chaque recherche de profil est complexe, et dépend bien entendu du niveau d'expérience du candidat recherché. Un candidat senior avec beaucoup d'années d'expérience sera généralement plus difficile à recruter qu'un junior en début de carrière.

Attractivité du poste



En second lieu, une estimation de **l'attractivité du poste** est donnée, c'est-à-dire la fréquence à laquelle nos consultants ont estimé avoir à rechercher ce type de profil pour leurs clients au cours des deux dernières années (autrement dit le volume de recherche). **0% indique les profils les moins recherchés par nos clients** et **100% les profils très régulièrement recherchés**. Cet indicateur a pour objectif d'interpréter la popularité de chaque poste sur le marché de l'emploi informatique.

En complément, nous donnons pour chaque métier, **un résumé synthétique** dont l'objectif du poste, les compétences habituellement exigées, les savoir-être, et les types de structures qui recherchent le plus souvent ce type de profil. Il convient de rappeler que Silkhom travaille dans **le respect des règles de déontologie** de notre profession et des dispositions légales en matière de **traitement des données personnelles** des candidats, conformément au RGPD du 25 mai 2018.

Nous attirons votre attention sur le fait que les termes « recruteur », « candidat », « client », « consultant », doivent être compris comme recruteu.r.se, candidat.e, client.e, consultant.e, mais sont écrits au masculin pour faciliter la lecture du document. Bien que le contenu des descriptifs de poste soit écrit au masculin, ces derniers concernent aussi bien **des femmes que des hommes**.



Les TJM en Freelance

LOGICIEL & BIG DATA

- Directeur R&D / CTO
- Développeur / Architecte Java JEE
- Scrum Master
- Développeur Python
- Développeur .Net
- Ingénieur Étude et Développement Windev/Webdev
- Ingénieur QA
- Développeur Cobol
- Data Scientist
- Data Engineer
- Data Analyst

Directeur R&D /CTO

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé
4 à 8 ans

550

500

500

Expert
+8 ans

600 - 800

550 - 750

550 - 750

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*



Directeur R&D / CTO

Objectif principal

Piloter l'équipe de développement et décider du socle technique de l'entreprise

Compétences

Gestion de projet

Management

Technologies de programmation

Missions

- Définir la stratégie produit/logiciel
- Piloter les équipes de développement en interne et en externe (*prestataires*)
- Manager le déploiement des produits : recettage, rédaction technique, versioning
- Réaliser une veille technologique
- Définir les besoins humains et matériels
- Prendre en charge les recrutements

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Pédagogie

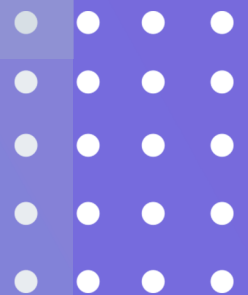
Esprit de synthèse

Rigueur

Adaptabilité humaine et technologique

Types de structures

- Services R&D
- Éditeurs de logiciels



Développeur Java JEE

en € par jour

	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	450	320 - 350	320 - 340
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	350 - 400	340 - 380
Senior +5 ans	550 - 600	400 - 500	350 - 400
Architecte +8 ans	600 - 700	550 - 650	450 - 550

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Développeur /Architecte Java JEE

Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types pour les entreprises.

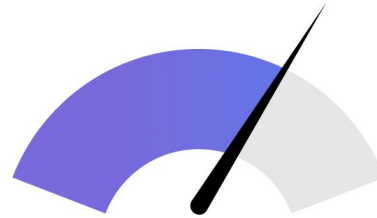
Compétences

Java Front-End Frameworks Struts
Serveurs Javascript AngularJS Jboss
Spring Hibernate OSGi Tomcat

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception de l'architecture du logiciel
- Développement et tests techniques
- Suivi et maintenance
- Rédaction de documentation technique

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Adaptabilité

Esprit d'équipe

Curiosité

Autodidacte

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction



Scrum Master

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé
4 à 8 ans

550 - 600

450 - 550

450 - 550

Senior
+8 ans

650 - 750

500 - 600

500 - 600

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*



Scrum Master

Objectif principal

S'assurer de la maîtrise et de la bonne application de la méthodologie Scrum (méthode d'extreme programming)

Compétences

Méthode Scrum

Méthode Agile

Technologies de programmation

Missions

- Faciliter et coordonner les projets internes
- Organiser la planification des points (pokers, sprints...)
- Proposer des solutions / méthodes adaptées à la méthode Scrum (intégration continue) ou le développement piloté par les tests (Test Driven Development)

Difficulté de la recherche



75%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Force de proposition

Patience

Minutie

Esprit d'équipe

Types de structures

- Services R&D
- Services Informatique
- Éditeurs de logiciels
- Agences Web



Développeur Python

<i>en € par jour</i>	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	500	330 - 380	330 - 380
Confirmé 2 à 5 ans	550	350 - 450	350 - 450
Senior +5 ans	600 - 700	400 - 500	400 - 500

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Python

Objectif principal

Développement de logiciels, applications et programmes de tous types (création de bots, scraping, développement web, apps apprentissage automatique, jeux, etc.)

Compétences

Python Frameworks Base de données

Flask Django PostgreSQL

MySQL Oracle

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception de l'architecture du logiciel dont modules ERP, Big Data...)
- Codage et implémentation d'algorithmes
- Rédaction de documentation technique
- Tests techniques, suivi et maintenance

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Rigueur

Esprit de synthèse

Patience

Vision business

Types de structures

- Éditeurs ERP et sociétés spécialistes Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction



Développeur .Net

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	450 - 500	320 - 380	320 - 340
Confirmé 2 à 5 ans	520 - 570	350 - 420	340 - 380
Senior +5 ans	600 - 700	400 - 500	350 - 400

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur .Net

Objectif principal

Développement de logiciels, applications ou programmes en .NET, plateforme propriétaire de Microsoft apparue au début des années 2000.

Compétences



Missions

- Analyse du cahier des charges
- Prise en charge du développement
- Tests techniques, suivi et maintenance
- Rédaction de documentation technique
- Support technique de l'application

Difficulté de la recherche



85%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

- Curiosité
- Esprit d'équipe
- Adaptabilité
- Autodidacte

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Éditeurs de logiciels
- Startup et grands groupes
- Services DSI
- R&D / Direction



Ingénieur Études et Développement Windev /Webdev

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400	350 - 400	320 - 340
Confirmé 2 à 5 ans	450	400 - 450	350 - 380
Senior +5 ans	500	450 - 500	380 - 450

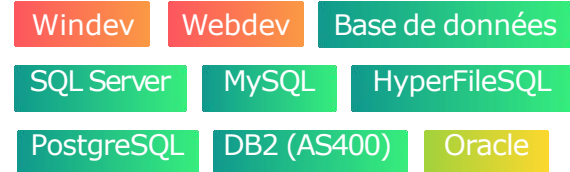
**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Études et Développement Windev /Webdev

Objectif principal

Développement d'applications et interfaces pour Windows, .Net, Linux, et Java. La suite de logiciels Windev étant éditée par le français PC Soft.

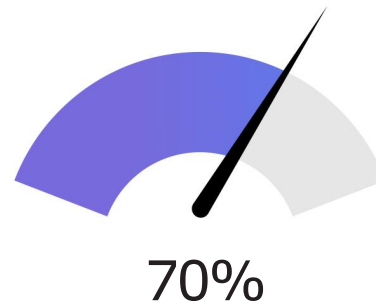
Compétences



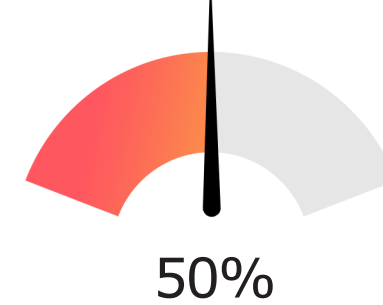
Missions

- Analyse des besoins techniques
- Rédaction des spécifications
- Développement des applications
- Développement d'écrans, d'API, et d'autres interfaces
- Tests et maintenance évolutive

Difficulté de la recherche



Attractivité du poste



Soft Skills

Autonomie
Bon relationnel
Rigueur
Polyvalence

Types de structures

- Entreprises du secteur du Big Data
- Éditeurs de logiciels
- Toutes entreprises ayant des besoins en programmation orienté objet



Ingénieur QA

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior
0 à 2 ans

450

400

400

Confirmé
2 à 5 ans

500 - 550

450 - 500

450 - 500

Senior
+5 ans

600

550

550

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur QA

Objectif principal

Tester les logiciels et codes réalisés par les développeurs et assurer l'opérationnalité, la sécurité et la pérennité des logiciels et codes proposés

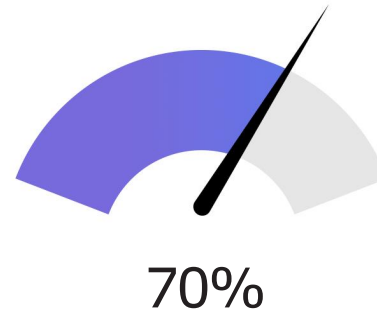
Compétences



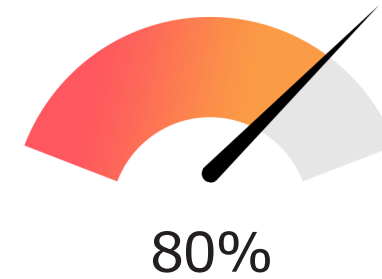
Missions

- Définir le plan de test
- Définition et mise en place de tests unitaires et de tests d'intégration
- Automatisation des tests
- Création d'outils de détection de bugs
- Reporting des problèmes constatés

Difficulté de la recherche



Attractivité du poste

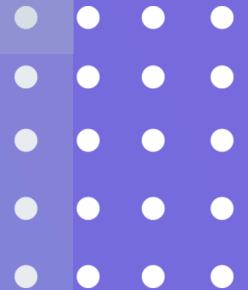


Soft Skills

- Proactivité
- Curiosité
- Rigueur
- Minutie

Types de structures

- Services R&D
- Éditeurs de logiciels



Développeur Cobol

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400	350	350
Confirmé 2 à 5 ans	450	400 - 450	400 - 450
Senior +5 ans	500	450 - 500	450 - 500

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur Cobol

Objectif principal

Maintien des applications existantes développées dans ce langage ou évolution en proposant de nouveaux modules, ou en créant de nouvelles interfaces

Compétences

Cobol

Java

C

Acubench

Citech

Systèmes Mainframe

Missions

- Étude des besoins clients
- Formation des utilisateurs à la nouvelle application
- Maintien de l'application existante et évolution
- Conseils sur l'opportunité d'une migration
- Migration des applications
- Encadrement d'une équipe de devs

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



20%

Soft Skills

Rigueur

Travail en équipe

Écoute

Sens de la méthode

Types de structures

- Domaine bancaire
- Systèmes de gestions administratives
- Domaine des assurances
- PME ou grandes entreprises

Data Scientist

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior
0 à 2 ans

450

400

400

Confirmé
2 à 5 ans

500 - 600

450 - 500

450 - 500

Senior
+5 ans

600

550

550

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Data Scientist

Objectif principal

Transformer la data brute en données exploitables pour l'entreprise (avec une vision business à la clé). À l'intersection entre le Data Analyst et la Data Engineer.

Compétences

Databases SQL Cassandra Bigtable
R Mathématiques Statistiques
Algorithmie C Python

Missions

- Analyse et veille des algorithmes existants
- Prototyper et concevoir les algorithmes de recherches et traitement de l'information
- Explorer et exploiter les gisements de données de l'entreprise pour leur appliquer des techniques de machine learning
- Rédaction de la documentation technique (et éventuellement dépôt de brevet)

Difficulté de la recherche



85%

Attractivité du poste



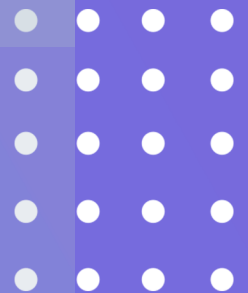
85%

Soft Skills

Passionné
Ouvert d'esprit
Curieux
Bon communicant

Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science rattaché au CTO
- Startup et grands groupes



Data Engineer

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior
0 à 2 ans

450

400 - 450

400 - 450

Confirmé
2 à 5 ans

500 - 580

450 - 500

450 - 500

Senior
+5 ans

600 - 680

500 - 600

500 - 600

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Data Engineer

Objectif principal

Définir, développer, mettre en place et maintenir les outils et infrastructures adéquats à l'analyse de la donnée par les équipes de Data Science

Compétences

Databases SQL Cassandra Bigtable
Outils ETL Talend Nifi Hadoop Hive
Programming Languages Python C/C++

Missions

- Conception de solutions permettant le traitement de volumes importants de pipelines de données
- Mise à jour permanente sur les technologies et langages utilisés dans le but de partager les connaissances et aider à l'avancement du projet data
- Combiner les sources de données et maîtriser les techniques de modélisation des données

Difficulté de la recherche



75%

Attractivité du poste



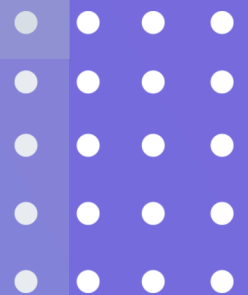
80%

Soft Skills

Rigueur
Force de proposition
Réactivité
Esprit d'analyse et de synthèse

Types de structures

- Service dédié Big Data, ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes dans tous les domaines



Data Analyst

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior
0 à 2 ans

450

400

400

Confirmé
2 à 3 ans

500 - 550

450 - 550

450 - 550

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*



Data Analyst

Objectif principal

Traiter les extractions de base de données, les analyser, et les interpréter afin que l'entreprise puisse en tirer des améliorations business

Compétences

Statistiques Datamining Google Cloud Pl.

Web Analytics Outils de reporting

QuickView Tableau Business Objects

Missions

- Recueillir, traiter, et étudier les données statistiques pour produire des analyses métiers et des recommandations
- Construire et faire évoluer les rapports pour permettre aux différentes équipes d'avoir une vision cohérente sur les résultats d'activité des produits
- Gérer les outils d'analyses
- Assurer la bonne interprétation et la diffusion des rapports d'analyse

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Rigueur

Précision

Réactivité

Esprit d'analyse et de synthèse

Types de structures

- Service dédié Big Data ou pôle Data Science
- Startup et grands groupes des secteurs de la finance, des télécommunications, du marketing

Les TJM en Freelance

WEB & MOBILE

- Lead Developer
- Développeur Fullstack Javascript
- Développeur Backend Javascript
- Développeur Frontend
- Développeur PHP
- Développeur Mobile
- Chef de projet mobile / web
- Product Owner
- UI / UX Designer

Lead Developer



en € par jour

Paris

Grandes
Villes *

Régions

PHP

600 - 650

500 - 600

400 - 500

Backend JS

600 - 700

500 - 600

400 - 500

Fullstack JS

600 - 700

500 - 600

400 - 500

Frontend

600 - 650

500 - 600

400 - 500

Mobile

600 - 700

450 - 600

450 - 600



*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Lead Developer

Objectif principal

Organiser et assurer le développement
Guider et accompagner l'équipe technique
Optimiser les performances et la sécurité
Veiller à la disponibilité des applications

Compétences

Frontend Backend Gestion de projet

Administration Systèmes & Réseaux

Missions

- Coaching, accompagnement et gestion des savoir-faire des équipes techniques
- Analyse des besoins techniques
- Étude, chiffrage, et budgétisation
- Prise en charge des phases de développements les plus complexe
- Mise en place des phases de tests
- Rédaction de documentation technique

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Écoute

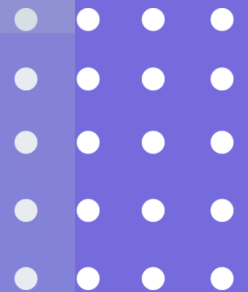
Force de proposition

Bon relationnel

Bonne communication

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Service Informatique, R&D, Marketing.Digital



Développeur Fullstack Javascript

en € par jour

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior
0 à 2 ans

450 - 500

320 - 350

320 - 340

Confirmé
2 à 5 ans

500 - 550

350 - 420

340 - 380

Senior
+5 ans

550 - 600

400 - 500

350 - 400

Lead Dev
+8 ans

600 - 700

500 - 600

400 - 500

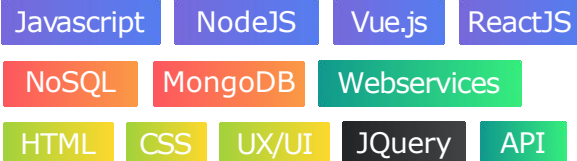
*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Fullstack JS

Objectif principal

Prendre en charge tout le développement web de l'entreprise : le Frontend (éléments visibles d'un site web) et le Backend (côté serveur et base de données)

Compétences



Missions

- Élaboration du cahier des charges
- Création de l'architecture et développement Front et Back
- Tests et intégration en continu des solutions web
- Optimisation de l'expérience utilisateur
- Maintenance et suivi technique

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Patience
Esprit de synthèse
Autonomie
Vision business

Types de structures

- Service Informatique
- Profils adaptés aux startup



Développeur Backend Javascript

en € par jour

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior
0 à 2 ans

450 - 500

330 - 350

320 - 340

Confirmé
2 à 5 ans

500 - 550

350 - 420

340 - 380

Senior
+5 ans

550 - 600

400 - 500

350 - 400

Lead Dev
+8 ans

600 - 700

500 - 600

400 - 500

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Backend JS

Objectif principal

Mise en place, configuration, développement et maintenance du serveur, de la base de données et de l'application web/mobile en général

Compétences

Javascript

NodeJS

AWS

NoSQL

MongoDB

Heroku

HTML

CSS

JQuery

API

Missions

- Analyse des besoins
- Préconisation de solutions techniques
- Développement et évolution des fonctionnalités techniques du site web
- Évolution dans un contexte agile
- Validation des fonctionnalités

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Organisation

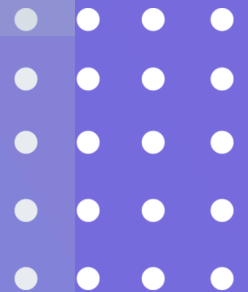
Capacité d'analyse

Autonomie

Force de proposition

Types de structures

- Service Informatique
- Tous types d'entreprises (grandes organisations, agences web...)



Développeur Frontend

en € par jour

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior
0 à 2 ans

400

330 - 350

320 - 340

Confirmé
2 à 5 ans

500

350 - 420

340 - 380

Senior
+5 ans

550

400 - 450

350 - 400

Lead Dev
+8 ans

600 - 650

500 - 600

400 - 500

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur Frontend

Objectif principal

Produire des sites web multi-plateformes et multi-navigateurs et rendre ces sites ergonomiques (design, navigation...)

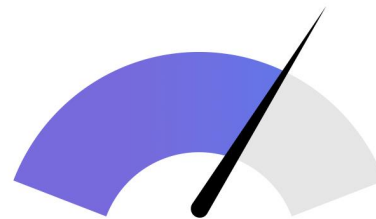
Compétences



Missions

- Analyse du cahier des charges
- Conception et développement des fonctionnalités frontend
- Maintenance évolutive et corrective
- Réalisation et suivi des phases d'intégrations et de tests

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

- Curiosité
- Esprit d'équipe
- Autonomie
- Ouverture d'esprit

Types de structures

- Service Informatique
- Service Marketing et Communication
- Tous types d'entreprises (agences web, grandes organisations...)



Développeur PHP

en € par jour

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior
0 à 2 ans

420 - 450

320 - 350

320 - 340

Confirmé
2 à 5 ans

480 - 500

350 - 400

340 - 380

Senior
+5 ans

520 - 550

400 - 500

350 - 400

Lead Dev
+8 ans

600 - 650

500 - 600

400 - 500

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Développeur PHP

Objectif principal

Concevoir et développer des sites web dynamiques en backend, créer et gérer les bases de données associées

Compétences

PHP Symfony Zend Code Igniter

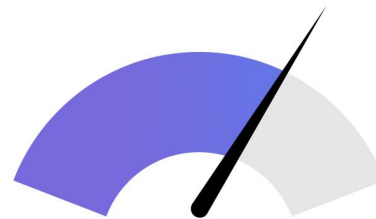
Laravel MongoDB PostgreSQL

HTML CSS MySQL Elasticsearch

Missions

- Prise en charge du cahier des charges
- Choix techniques, conception, et architecture des interfaces web
- Intégration continue : tests, mise à jour des supports
- Suivi technique et maintenance
- Rédaction de documentation technique

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Curiosité

Esprit d'équipe

Patience

Rigueur

Types de structures

- Agences de communication ou site e-commerce
- Service Webmarketing ou R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins spécifiques en web



Développeur Mobile

en € par jour

	Paris	Grandes Villes *	Régions
Junior 0 à 2 ans	450	350 - 400	350 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	380 - 420	380 - 420
Senior +5 ans	550 - 600	400 - 500	400 - 500
Lead Dev +8 ans	600 - 700	450 - 600	450 - 600

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur Mobile

Objectif principal

Développer les applications mobiles de l'entreprise (base de données, serveur...)
Optimiser leurs interfaces et leurs performances

Compétences

Android Java SDK Android Kotlin

Java Objective-C Swift Golang

Phone Gap Cordova Cross-Platform

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Choix techniques
- Architecture et conception des interfaces
- Tests et maintenance, mise à jour et suivi

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Curiosité

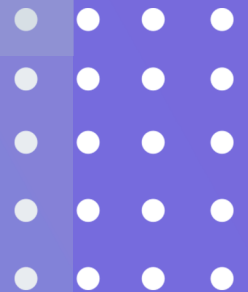
Ouverture d'esprit

Esprit d'équipe

Rigueur

Types de structures

- Service Webmarketing, R&D, Informatique
- Tous types d'entreprises ayant des besoins en sites optimisés pour mobiles et applications mobiles



Chef de projet (web / mobile)

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior
0 à 2 ans

400

350

350

Confirmé
2 à 5 ans

500

450

450

Senior
+5 ans

550 - 600

550

550



**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Chef de projet (web / mobile)

Objectif principal

Piloter et coordonner l'intégralité des développements d'un projet qui aboutira à la création d'un site web ou d'une application mobile

Compétences

Web

Mobile

Gestion de projet

Outils de reporting

Missions

- Étude et analyse de la faisabilité du projet
- Organisation des tâches de son équipe
- Anticipation des difficultés techniques
- Développement du projet dans le respect du budget, des délais, et des exigences définies au préalable par l'entreprise
- Mise en place de phases de tests pour vérifier la conformité du produit avec le cahier des charges

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



75%

Soft Skills

Organisation

Rigueur

Bon relationnel

Esprit d'équipe

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences Web

Product Owner

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior
0 à 2 ans

400

350

350

Confirmé
2 à 5 ans

500

450

420 - 450

Senior
+5 ans

600

550

500 - 550

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Product Owner

Objectif principal

Garantir que le projet répondra parfaitement aux attentes des utilisateurs
Maximiser la valeur du produit développé
Être l'interface entre ses équipes et les clients

Compétences

Méthodologie Agile

Technique

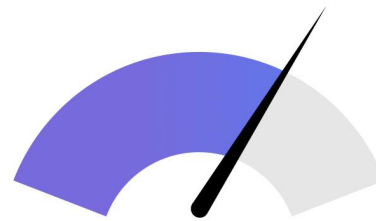
Management

UI/UX Design

Missions

- Définir et communiquer la vision du produit
- Alimenter le backlog du produit
- Accepter ou rejeter les résultats
- Coordonner la chaîne de production
- Accélérer les phases de développement

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Rigueur

Négociation

Travail en équipe

Bonne communication

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Agences Web
- Services R&D, Informatique



UI /UX Designer

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior
0 à 2 ans

380 - 400

300 - 350

300 - 350

Confirmé
2 à 5 ans

450 - 500

350 - 400

350 - 400

Senior
+5 ans

520 - 600

400 - 500

380 - 450

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

UI /UX Designer

Objectif principal

UX Designer : optimiser l'expérience utilisateur (accessibilité, fonctionnalités, visibilité, simplicité, crédibilité)
UI Designer : améliorer l'interface utilisateur (mettre en valeur les éléments graphiques et textuels avec équilibre)

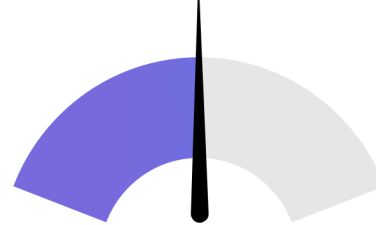
Compétences

Analytics Adobe XD Sketch HMTL / CSS
Illustrator FramerX Visual Studio Code

Missions

- Identification des principaux enjeux de la plateforme web/mobile
- Étude auprès des utilisateurs de l'identification des caractéristiques bloquantes et des points d'améliorations
- Élaboration de profils types utilisateurs de storytelling, d'études de design via des mockups, maquetages...
- A/B Testing

Difficulté de la recherche



50%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Créativité

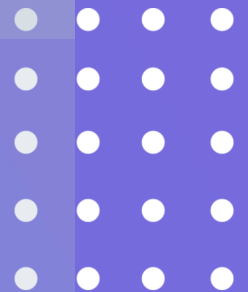
Écoute

Travail en équipe

Capacité d'analyse

Types de structures

- Grandes entreprises ou startup
- Agences web



Les TJM en Freelance

INFRASTRUCTURE CLOUD - DEVOPS

- Directeur des Systèmes d'Information
- Responsable Infrastructure
- Ingénieur Cloud
- Ingénieur DevOps
- Site Reliability Engineer
- Ingénieur Systèmes & Réseaux
- Administrateur Base de Données
- Développeur Base de Données
- Administrateur Système
- Ingénieur Support / Formation
- Technicien Système & Réseaux

Directeur des Systèmes d'Information

en € par jour

Paris

Grandes Villes*

Régions

Confirmé
+6 ans

600

500 - 600

500 - 600

Senior
+15ans

700 - 800

700

700

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*



DSI / RSSI

Objectif principal

Piloter le système d'information pour le rendre fonctionnel, performant, et adapté aux objectifs stratégiques de l'entreprise. Responsable de l'exploitation, de la maintenance et de l'évolution des SI en place.

Compétences



Missions

- Participation au comité de direction et à la stratégie de recrutement
- Établir la stratégie du Système d'Information : Coûts, qualité, planification, choix des équipements ...
- Encadrer, manager et coordonner les équipes et services rattachés (Infrastructure, Développement, ERP...)
- Étudier les différents besoins
- Superviser la conception d'un SI en assurant sa sécurité et sa pérenité
- Veille technologique et stratégique

Difficulté de la recherche



40%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Rigueur

Sensibilité à la sécurité des SI

Écoute

Bonne communication

Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI



Responsable Infrastructure



en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé
2 à 5 ans

600

450 - 550

450 - 550

Senior
+5 ans

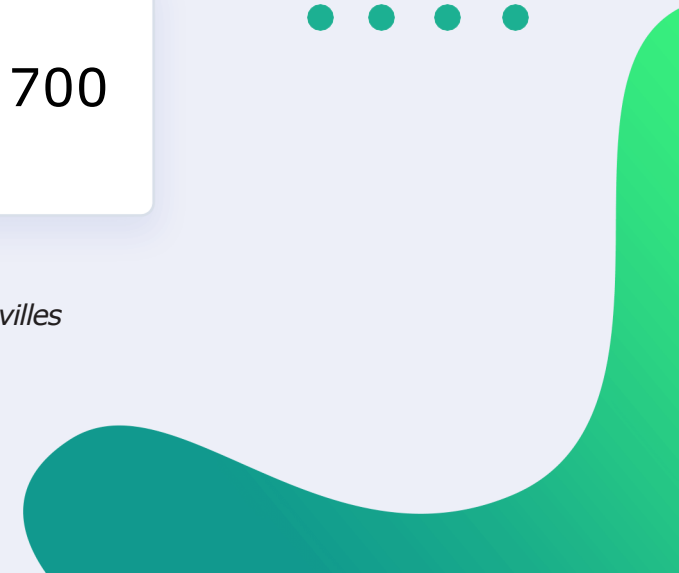
700 - 800

500 - 700

500 - 700



**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*



Responsable Infrastructure

Objectif principal

Définir l'orientation de l'infrastructure dans une vision durable, prendre en charge son pilotage, et anticiper les répercussions techniques des actions. Déployer des dispositifs de surveillance et de maintenance.

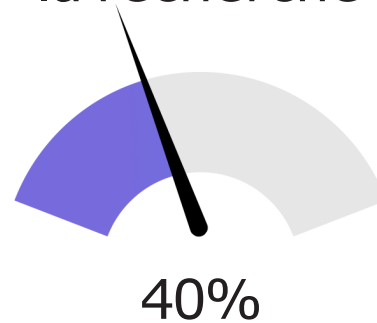
Compétences



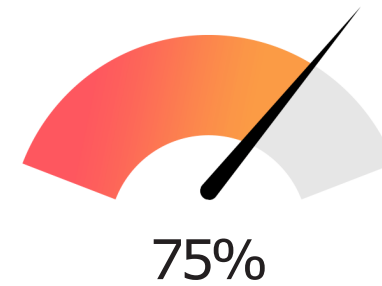
Missions

- Coordonner les différentes actions
- Communiquer, faire le reporting des actions
- Management d'équipes et de services : animation réunions, pilotage projets, recrutements...
- Assurer un haut niveau de sécurité à tous les niveaux de l'information

Difficulté de la recherche



Attractivité du poste



Soft Skills

- Rigueur
- Sens de l'analyse
- Réactivité
- Bonne communication

Types de structures

- Toutes les sociétés disposant d'une Direction des Systèmes d'Information

Ingénieur Cloud



en € par jour

Paris

Grandes
Villes *

Régions

Junior
0 à 2 ans

450

400

400

Confirmé
2 à 5 ans

500 - 550

450 - 500

450 - 500

Senior
+5 ans

600

550 - 600

500 - 580

Architecte
+8 ans

700 - 800

650 - 750

580 - 700

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

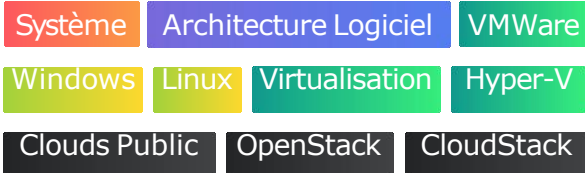


Ingénieur Cloud

Objectif principal

Accompagner les organisations dans leur transition vers les systèmes de cloud (serveurs dématérialisés). Assurer la sécurité, la disponibilité, la rapidité et la fiabilité du système d'information. Offrir des ressources facilement adaptables aux besoins opérationnels des organisations

Compétences



Missions

- Audit de l'infrastructure existante sur les systèmes et le stockage
- Création, intégration & administration de l'infrastructure cloud
- Amélioration et maintenance du système, optimisation des performances et des fonctionnalités utilisateurs

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



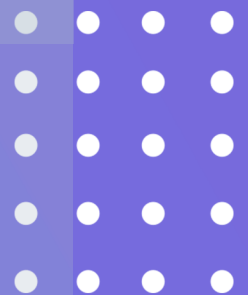
80%

Soft Skills

- Anticipation
- Sens de l'analyse
- Autonomie
- Polyvalence

Types de structures

- Sociétés spécialistes en cloud computing (ex : entreprises en infogérance), ou toutes sociétés disposant d'un SI
- Service infrastructure, la plupart du temps assimilé à la DSI



Ingénieur DevOps

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	450	360 - 400	400
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	400 - 500	400 - 500
Senior +5 ans	600	500 - 550	450 - 550

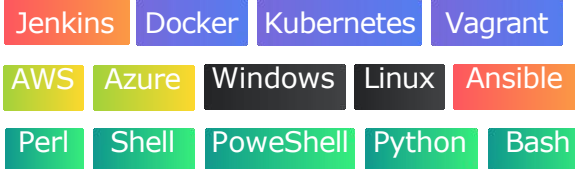
**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur DevOps

Objectif principal

Créer des applications qui sont parfaitement adaptées à l'infrastructure (et qui continuent de fonctionner une fois mises en place)

Compétences



Missions

- Réduire au maximum les interventions humaines pour accélérer les livraisons
- Mettre en place l'automatisation complète de la mise en production d'une application
- S'assurer que tous les tests unitaires s'exécutent avec succès
- Garantir la qualité à chaque étape du projet

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



90%

Soft Skills

- Curiosité
- Travail en équipe
- Sens du détail
- Adaptabilité

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique



Site Reliability Engineer

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior
0 à 2 ans

500

450 - 500

450 - 500

Confirmé
2 à 5 ans

600

550 - 600

550 - 600

Senior
+5 ans

700 - 800

650 - 750

650 - 750

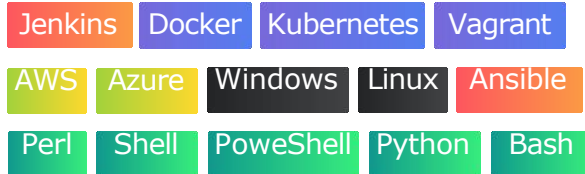
**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Site Reliability Engineer

Objectif principal

Rationaliser et sécuriser l'exploitation des systèmes d'information. Le SRE est une implémentation plus concrète de la culture DevOps.

Compétences



Missions

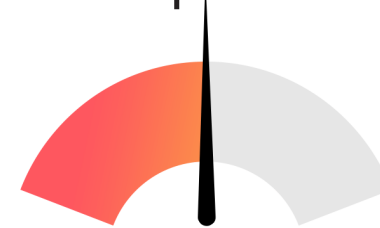
- Automatisation de certains process
- Amélioration de la résilience du système
- Industrialisation complète de diverses solutions après étude et validation
- Audit d'autres solutions plus efficaces, et identification de besoins techniques
- Développement des outils nécessaires

Difficulté de la recherche



95%

Attractivité du poste



50%

Soft Skills

Adaptabilité

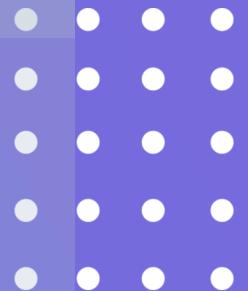
Esprit logique

Curiosité

Goût pour l'exigence

Types de structures

- Grands groupes
- Toutes entreprises ayant déjà une culture DevOps très mature



Ingénieur Systèmes & Réseaux ▶

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior
0 à 2 ans

400 - 450

350 - 400

320 - 380

Confirmé
2 à 5 ans

500

380 - 450

350 - 400

Senior
+5 ans

600

400 - 460

400 - 450

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

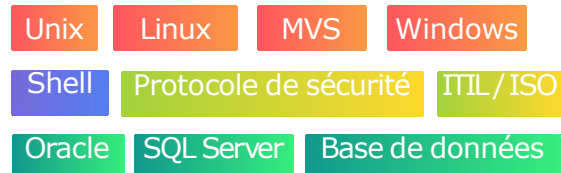


Ingénieur Systèmes & Réseaux

Objectif principal

Analyser, fiabiliser, et optimiser l'outil informatique de l'entreprise. Responsable de la mise en place et de la maintenance des matériels et logiciels liés aux systèmes d'exploitation.

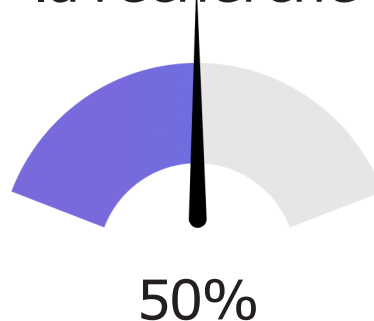
Compétences



Missions

- Analyser les besoins et veille technologique pour garantir l'optimisation des ressources systèmes de l'entreprise
- Mise en place des systèmes d'exploitation retenus et maintenance
- Prise en charge des tâches d'administration réseaux

Difficulté de la recherche



Attractivité du poste



Soft Skills

Rigueur
Sens de la méthode
Gestion du stress
Polyvalence

Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI
- Dans certaines PME, il peut cumuler sa fonction avec celle d'un Admin. Système & Réseaux



Administrateur Base de Données

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior
0 à 2 ans

400

350 - 400

350 - 400

Confirmé
2 à 5 ans

450 - 500

400 - 500

400 - 430

Senior
+5 ans

550 - 600

500 - 550

450 - 550

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*



Administrateur Base de Données

Objectif principal

Assurer la disponibilité, la qualité ainsi que la sécurité de la base de données et de ses informations

Compétences

Databases PL/SQL MongoDB
MySQL PostgreSQL
Programming Languages

Missions

- Définition des besoins de l'entreprise et du volume de données à traiter
- Mise en place de la base de données en étroite collaboration avec les développeurs base de données
- Définition du paramétrage et des normes
- Mises à jour de sécurité, et veille régulière

Difficulté de la recherche



75%

Attractivité du poste



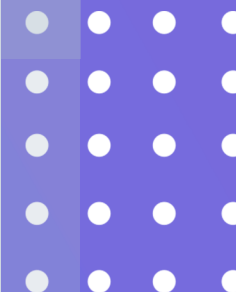
70%

Soft Skills

Rigueur
Esprit de synthèse
Curiosité
Organisation

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en bases de données



Développeur Base de Données ▶

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior
0 à 2 ans

450

400

400

Confirmé
2 à 5 ans

500 - 550

500

500

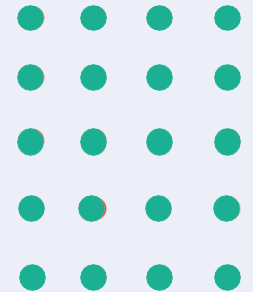
Senior
+5 ans

600

550 - 600

550 - 600

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*



Développeur Base de Données

Objectif principal

Concevoir et déployer une ou plusieurs bases de données dont il est le garant. Il doit en assurer la cohérence et l'accessibilité permanente des informations.

Compétences

Databases

PL/SQL

MongoDB

MySQL

PostgreSQL

Missions

- Analyse du cahier des charges
- Développement des bases de données
- Implantation des données sur les supports physiques
- Déploiement des bases de données et maintenance tout en garantissant la disponibilité et la qualité des données
- Suivi des outils de supervision, mise en place des programmes de tests et des règles de sécurité des données

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Adaptabilité

Ouverture d'esprit

Écoute

Bonne communication

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en bases de données



Administrateur Système

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 450	350	320
Confirmé 2 à 5 ans	500	380 - 400	350 - 380
Senior +5 ans	600 - 680	400 - 440	400 - 440

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Administrateur Système

Objectif principal

Fournir une infrastructure fiable et performante. Prendre en charge les serveurs, le matériel informatique, les applications et les réseaux de l'entreprise

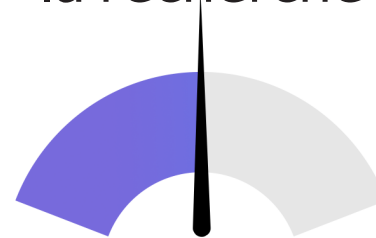
Compétences

VMWare Hyper-V Cisco Réseaux
Windows Linux Stockage
Virtualisation Sauvegarde messagerie

Missions

- Concevoir, déployer et maintenir l'infrastructure système
- Maintenance, tests et mises à jour
- Assurer la sécurité des dispositifs
- Veille technologique

Difficulté de la recherche



50%

Attractivité du poste



90%

Soft Skills

Rigueur
Esprit d'analyse
Curiosité
Autonomie

Types de structures

- Toutes entreprises avec une DSI



Ingénieur Support / Formation ▶

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior
0 à 2 ans

400 - 450

400

400

Confirmé
2 à 5 ans

500

450

450

Senior
+5ans

600

550 - 600

550 - 600



**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Support / Formation

Objectif principal

Intervenir en cas de problème informatique, qu'il soit logiciel ou matériel

Compétences

Technique

Gestion d'incidents

Applicatif

Missions

- Diagnostic du problème
- Mise en oeuvre d'une solution le plus rapidement possible
- Confirmation de l'incident au client dans les meilleurs délais
- Formation des utilisateurs si de nouvelles fonctions ont été ajoutées

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Réactivité

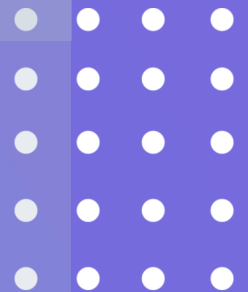
Sens du contact

Écoute

Relation client

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en support informatique



Technicien Systèmes & Réseaux

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior
0 à 2 ans

350 - 400

300 - 330

300 - 330

Confirmé
2 à 5 ans

450 - 500

350

350

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Technicien Systèmes & Réseaux

Objectif principal

Installer, mettre en service et maintenir les équipements informatiques. Contrôler tout le parc informatique mais également l'ensemble du réseau de la société

Compétences

Technique

Systèmes d'exploitation

Missions

- Garantir le bon fonctionnement des outils et équipements informatiques
- Établir un diagnostic et apporter des solutions adaptées à l'incident observé
- Conseils aux utilisateurs afin de les aider en cas de panne éventuelle

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Analyse

Gestion du stress

Réactivité

Organisation

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en supervision de parc informatique

Les TJM en Freelance

ERP - BI - CRM

- Responsable ERP
- Chef de projet ERP
- Développeur ERP
- Business Analyst
- Ingénieur Avant-Ventes

Responsable ERP

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé
2 à 5 ans

500

450 - 550

450 - 550

Senior
+5 ans

600 - 800

500 - 700

500 - 700

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*



Responsable ERP

Objectif principal

Définition et conception du progiciel
Prise en charge du projet de déploiement du progiciel intégré. Pilotage opérationnel de la conduite du changement

Compétences

ERP

SQL

Movex

Cegid

Sage

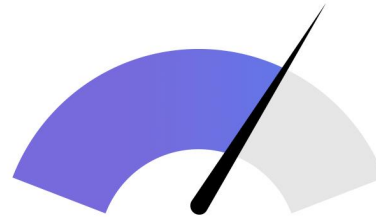
SAP

Oracle

Missions

- Audit des processus et besoins concernés par l'implémentation dans un ERP
- Conception, développement, paramétrage et déploiement de l'ERP
- Rédaction des supports d'utilisation
- Prise en charge des formations

Difficulté de la recherche



70%

Attractivité du poste



85%

Soft Skills

Adaptabilité

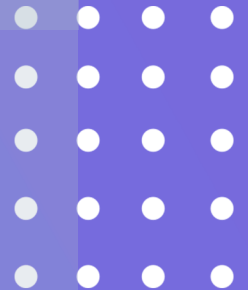
Sens de l'analyse

Relationnel

Organisation

Types de structures

- Le responsable ERP évolue au sein d'une société finale et gère le progiciel et ses fonctionnalités en interne



Chef de projet ERP

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior
0 à 2 ans

400 - 500

400 - 450

400 - 450

Confirmé
2 à 5 ans

550 - 600

450 - 550

450 - 550

Senior
+5 ans

650 - 750

600 - 700

500 - 650

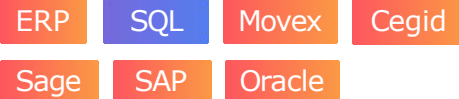
**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Chef de projet ERP

Objectif principal

Définition et conception du progiciel
Prise en charge du projet de déploiement
du progiciel intégré. Pilotage opérationnel
de la conduite du changement

Compétences



Missions

- Audit des processus et besoins concernés par l'implémentation dans un ERP
- Conception, développement, paramétrage et déploiement de l'ERP
- Rédaction des supports d'utilisation
- Prise en charge des formations

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Adaptabilité

Sens de l'analyse

Relationnel

Organisation

Types de structures

- Le chef de Projet ERP travaille chez un éditeur de logiciel et assure la bonne implémentation de l'ERP chez ses clients



Développeur ERP

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior
0 à 2 ans

400 - 450

400

400

Confirmé
2 à 5 ans

500

450

450

Senior
+5 ans

600 - 800

550 - 600

550 - 600

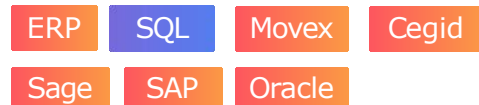
*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Développeur ERP

Objectif principal

Développement d'ERP (progiciel de gestion intégré). Il permet de gérer l'ensemble des processus d'une entreprise en intégrant toutes ses fonctions.

Compétences



Missions

- Analyse du cahier des charges
- Paramétrage de l'ERP
- Développement des applications
- Réalisation de requêtes SQL
- Migration des données, paramétrages
- Tests et maintenances évolutives

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



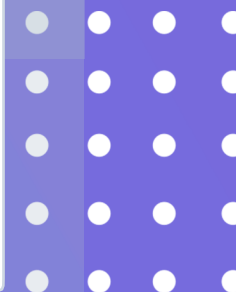
70%

Soft Skills

- Curiosité
- Esprit de synthèse
- Écoute
- Rigueur

Types de structures

- Toutes entreprises ayant des besoins en ERP



Business Analyst

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior
0 à 2 ans

400 - 500

400

400

Confirmé
2 à 5 ans

550 - 600

450 - 550

450 - 550

Senior
+5 ans

650 - 750

600 - 700

600 - 700

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Business Analyst

Objectif principal

Analyse des processus d'information et des stratégies mises au service de la prise de décision quotidienne de la société afin d'en évaluer l'efficacité ou d'apporter les ajustements nécessaires

Compétences

Technique

Data

SI

Base de données

Missions

- Analyse complète de la structure de l'entreprise
- Documentation des besoins métiers, et rédaction des cahiers des charges
- Proposition de solutions informatiques / organisationnelles pour améliorer les processus et la circulation de l'information

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Flexibilité

Esprit d'équipe

Analyse

Vision business

Types de structures

- Éditeurs de logiciels, ERP
- Startup et grands groupes

Ingénieur Avant-Ventes

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior
0 à 2 ans

400 - 500

400

400

Confirmé
2 à 5 ans

550 - 600

450 - 550

450 - 550

Senior
+5 ans

650 - 750

600 - 700

600 - 700

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Avant-Ventes

Objectif principal

Accompagner les commerciaux pour intervenir sur la partie technique
Analyser le besoin technique du client pour proposer des solutions adaptées
Garantir la faisabilité technique des projets

Compétences

Technique

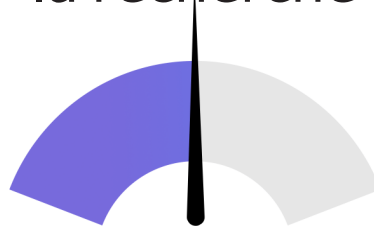
Vente

ERP

Missions

- Réponse aux appels d'offres
- Consulting sur les besoins techniques
- Rédaction du cahier des charges
- Présentation en clientèle de maquettes/ POC : Proof of Concept
- Participation aux rendez-vous commerciaux
- Briefings : passation entre avant-vente et équipe projet

Difficulté de la recherche



50%

Attractivité du poste



70%

Soft Skills

Vision commerciale

Esprit d'analyse

Créativité

Relationnel

Types de structures

- Entreprises techniques, spécialisées en hébergement, électronique, objets connectés, bureaux d'études ...
- Service commercial et technique

Les TJM en Freelance

LOGICIEL EMBARQUÉ - IA MÉCANIQUE - HARDWARE

- Responsable Bureau d'Études
- Ingénieur Logiciel Embarqué
- Ingénieur Conception Électronique
- Ingénieur Conception Mécanique
- Ingénieur développement microélectronique
- Chef de projet
- Automaticien
- Ingénieur développement C++
- Ingénieur Computer Vision / IA

Responsable Bureau d'Études

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Confirmé
3 à 6 ans

500

450

450

Senior
+6 ans

600 - 800

500 - 700

500 - 700

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*



Responsable Bureau d'Études

Objectif principal

Superviser des équipes multidisciplinaires
Être garant de la qualité des études

Compétences

Management

Mécanique

Software

Automatisme

Electronique

Maîtrise d'oeuvre et d'ouvrage

Missions

- Analyser et traiter le cahier des charges (Étude de faisabilité)
- Gérer l'organisation des projets : Planification, délais, gestion des budgets ...
- Encadrer et manager les équipes : Concepteurs, développeurs, ingénieurs, techniciens ...
- Coordonner le projet et être l'interface avec les autres services de l'entreprise
- Se positionner en soutien technique sur les projets si nécessaire

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Analyse

Esprit de synthèse

Relationnel

Force de proposition

Types de structures

- Grands et petits bureaux d'études, indépendants ou intégrés à une entreprise



Ingénieur Logiciel Embarqué

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior
0 à 2 ans

450 - 500

350 - 400

350 - 400

Confirmé
2 à 5 ans

500 - 550

400 - 450

400 - 450

Senior
+5 ans

580 - 600

450 - 500

450 - 500

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur Logiciel Embarqué

Objectif principal

Répondre aux besoins en développement de logiciels embarqués. Veiller à la sécurité, la pérennité, la qualité, la consommation et l'efficacité énergétique des logiciels

Compétences

Assembleur C/C++ Temps réel

Windows Linux

Missions

- Développement de code optimisé pour les contraintes de la plateforme hardware
- Réalisation de phases de tests et validation
- Rédaction de la documentation technique explicative
- Veille technologique régulière

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Patience
Méthode
Rigueur
Adaptabilité

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique



Ingénieur Conception Électronique

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	450 - 500	400 - 430	350 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	450 - 500	400 - 450
Senior +5 ans	580 - 600	480 - 530	430 - 500

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

Ingénieur Conception Électronique

Objectif principal

Concevoir l'électronique intégrée des projets technologiques de l'entreprise

Compétences

Cartes électroniques embarquées

Logiciels de design

Altium

C

C++

Missions

- Prototypage et conception des cartes électroniques (schémas, routage...)
- Rédaction de la documentation technique explicative
- Phases de tests de pré-industrialisation
- Veille technologique et technique

Difficulté de la recherche



85%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Autonomie

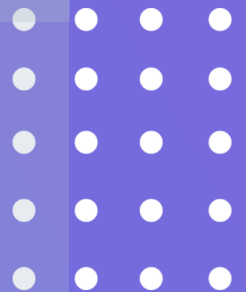
Force de proposition

Rigueur

Adaptabilité

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie, grands groupes et PME innovantes
- Services Hardware, R&D Bureau d'Études



Ingénieur Conception Mécanique

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior
0 à 2 ans

400 - 450

350 - 400

320 - 380

Confirmé
2 à 5 ans

500 - 550

400 - 500

350 - 450

Senior
+5 ans

600

500 - 550

400 - 500

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*

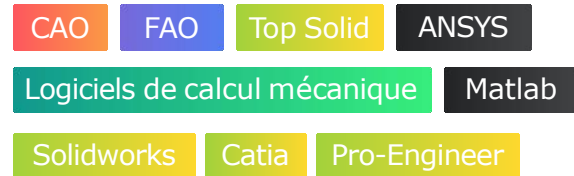


Ingénieur Conception Mécanique

Objectif principal

Répondre aux besoins des organisations en conception de pièces, de produits et de calcul. Assurer la sécurité, la pérennité, la qualité et la robustesse des conceptions.

Compétences



Missions

- Rédaction ou gestion du cahier des charges
- Modélisation des plans 2D / 3D
- Conception des produits et des pièces
- Réalisation des phases de tests

Difficulté de la recherche



65%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

- Créativité
- Force de proposition
- Dynamisme
- Polyvalence

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

Ingénieur développement microélectronique

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
Junior 0 à 2 ans	400 - 450	350 - 400	350 - 400
Confirmé 2 à 5 ans	500 - 550	400 - 500	400 - 480
Senior +5 ans	600	500 - 550	480 - 530

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*



Ingénieur développement microélectronique

Objectif principal

Concevoir des circuits intégrés et prendre en charge l'architecture

Compétences

ASIC

SoC

FPGA

VHDL

SystemC

Design RTL

Verilog

Mentor Graphics

Synopsys

Cadence

Missions

- Prise en charge de l'architecture et éventuellement la modélisation en SystemC ou équivalent
- Design RTL d'IP, et vérification RTL
- Maîtriser les étapes de modélisation, de simulation, et de synthèse logique et/ou d'analyse statique de timings

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Rigueur

Polyvalence

Minutie

Organisation

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études



Chef de projet (électronique, systèmes embarqués, mécatronique)

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Confirmé
2 à 5 ans

500

450 - 550

400 - 500

Senior
+5 ans

600 - 800

500 - 700

450 - 600

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes



Chef de projet (électronique, systèmes embarqués, mécatronique)

Objectif principal

Coordonner et piloter les projets de conceptions de cartes et de systèmes embarqués

Compétences

Électronique

Logiciel Embarqué

Design de cartes analogiques / numériques

Management

Cycle de conception

Missions

- Participation aux réponses des appels d'offres ainsi qu'aux choix techniques (architecture, composants, spécification, développement, et revues)
- Suivre le projet dans le respect des coûts, des délais, et de la qualité
- Assurer les relations avec les équipes techniques du client et des fournisseurs
- Reporting auprès de son directeur technique et de son business manager

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



90%

Soft Skills

Organisation

Esprit d'équipe

Relationnel

Polyvalence

Types de structures

- Éditeurs de logiciels
- Clients finaux
- Service Infrastructure ou Développement, Informatique



Automaticien

en € par jour

Paris

Grandes
Villes*

Régions

Junior
0 à 2 ans

400 - 500

350 - 450

350 - 450

Confirmé
2 à 5 ans

500 - 550

450 - 500

450 - 500

Senior
+5 ans

600

550

550

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Automaticien

Objectif principal

En charge de l'installation, la maintenance et le dépannage des équipements motorisés tels que les machines-outils et les robots

Compétences

Technique Automatique Hydraulique
Logarithmique Mécanique

Missions

- Monter, installer et programmer les équipements pilotés par des automates conformément à un cahier de charges
- Améliorer les programmes
- Concevoir le système d'automatisation
- Détecter la cause de tout dysfonctionnement du système automatisé
- Vérifier le bon fonctionnement des équipements automatisés

Difficulté de la recherche



75%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Rigueur
Esprit d'initiative
Relationnel
Travail en équipe

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études

Ingénieur développement C++

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior
0 à 2 ans

450

350 - 400

320 - 360

Confirmé
2 à 5 ans

500 - 550

400 - 450

350 - 430

Senior
+5 ans

600

450 - 500

400 - 500

*Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes

Ingénieur développement C++

Objectif principal

Prendre en charge la programmation d'applications en C++ et les tests de validation afin de garantir la qualité et la pertinence des programmes produits

Compétences

C++

Missions

- Maintenir le code existant
- Programmer de nouvelles applications ou fonctionnalités en C++
- Analyse des besoins clients à partir du cahier des charges
- Participer à la conception de l'architecture logicielle
- Réaliser de nombreux tests et débogage des applications

Difficulté de la recherche



90%

Attractivité du poste



80%

Soft Skills

Rigueur

Curiosité

Précision

Écoute

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études



Ingénieur Computer Vision /IA ▶

en € par jour

	Paris	Grandes Villes*	Régions
--	-------	-----------------	---------

Junior
0 à 2 ans

450

400

400

Confirmé
2 à 5 ans

500 - 550

450 - 500

450 - 500

Senior
+5 ans

600

550

550

**Une variation de 2 à 5% peut être observée entre les grandes villes*



Ingénieur Computer Vision /IA

Objectif principal

Partie intégrante d'une équipe de développement logiciel, il travaille en équipe sur les problématiques d'identification et de suivi de cible

Compétences

C++

Python

IA

Machine Learning

Techniques de traitement d'images

Missions

- Étudier, concevoir et comparer les différents algorithmes de Computer Vision
- Développer ces algorithmes
- Réaliser ensuite de nombreux essais et validations en environnement représentatif puis sur un environnement réel
- Intégrer de nouvelles fonctionnalités et assurer des tests de robustesse à la détection et la classification

Difficulté de la recherche



80%

Attractivité du poste



90%

Soft Skills

Rigueur
Autonomie
Curiosité
Précision

Types de structures

- Entreprises du secteur de l'industrie
- Services R&D, Bureau d'Études



Statistiques

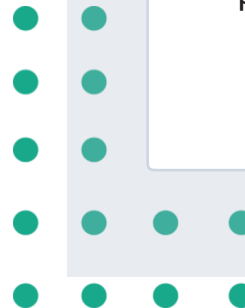


Retrouvez nos analyses statistiques réalisées sur la période 2020 - 2021

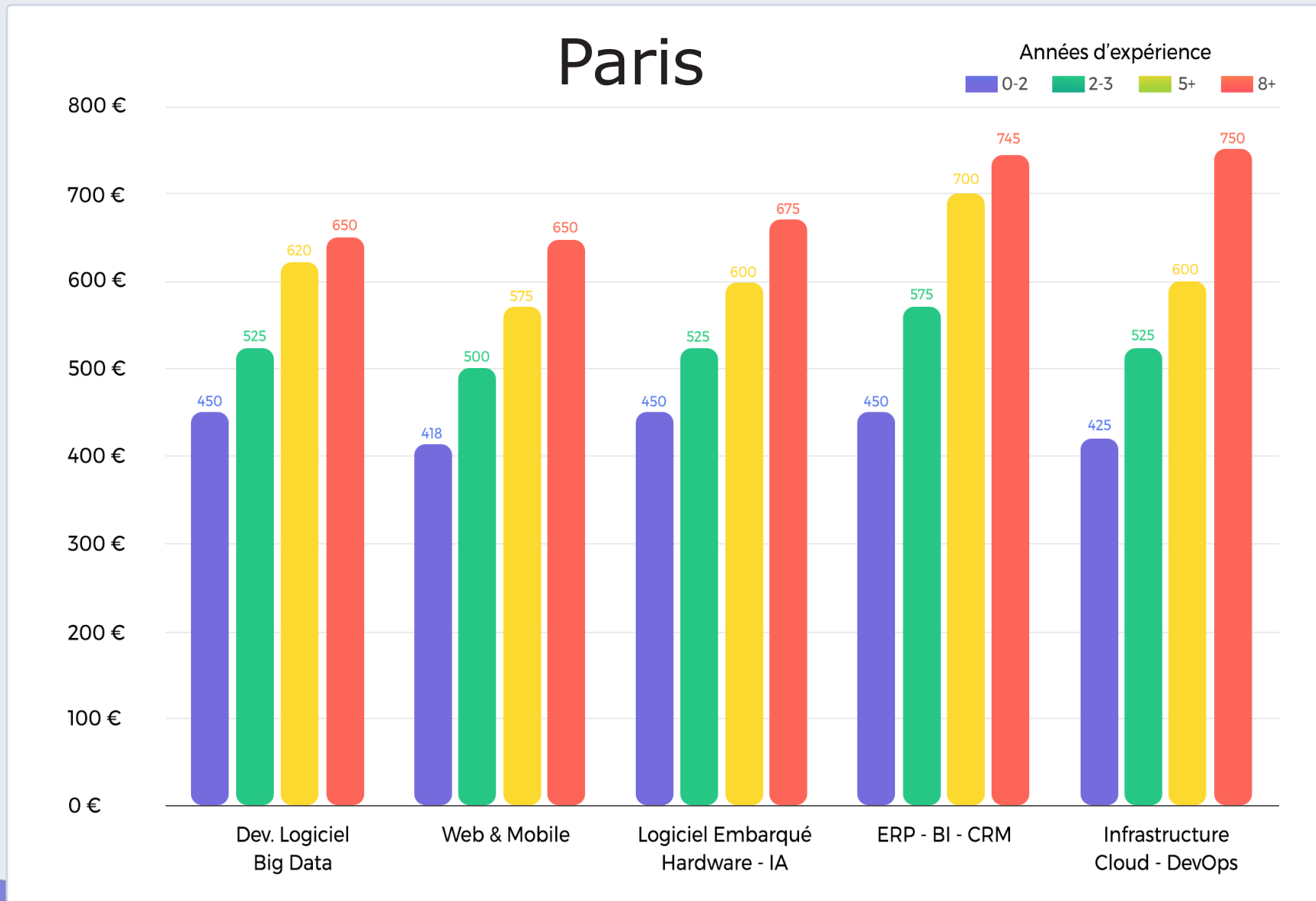
- Les taux journaliers médians par domaine et par niveau d'expérience (à Paris, en Grandes Villes et Régions)
- Les taux journaliers médians les plus élevés pour les Juniors (au niveau national)
- Les taux journaliers médians les élevés pour les Seniors (au niveau national)
- Les technologies backend les plus demandées
- Les technologies frontend les plus demandées
- Les technologies liés au développement logiciel les plus demandées
- Les profils les plus recherchés par nos clients



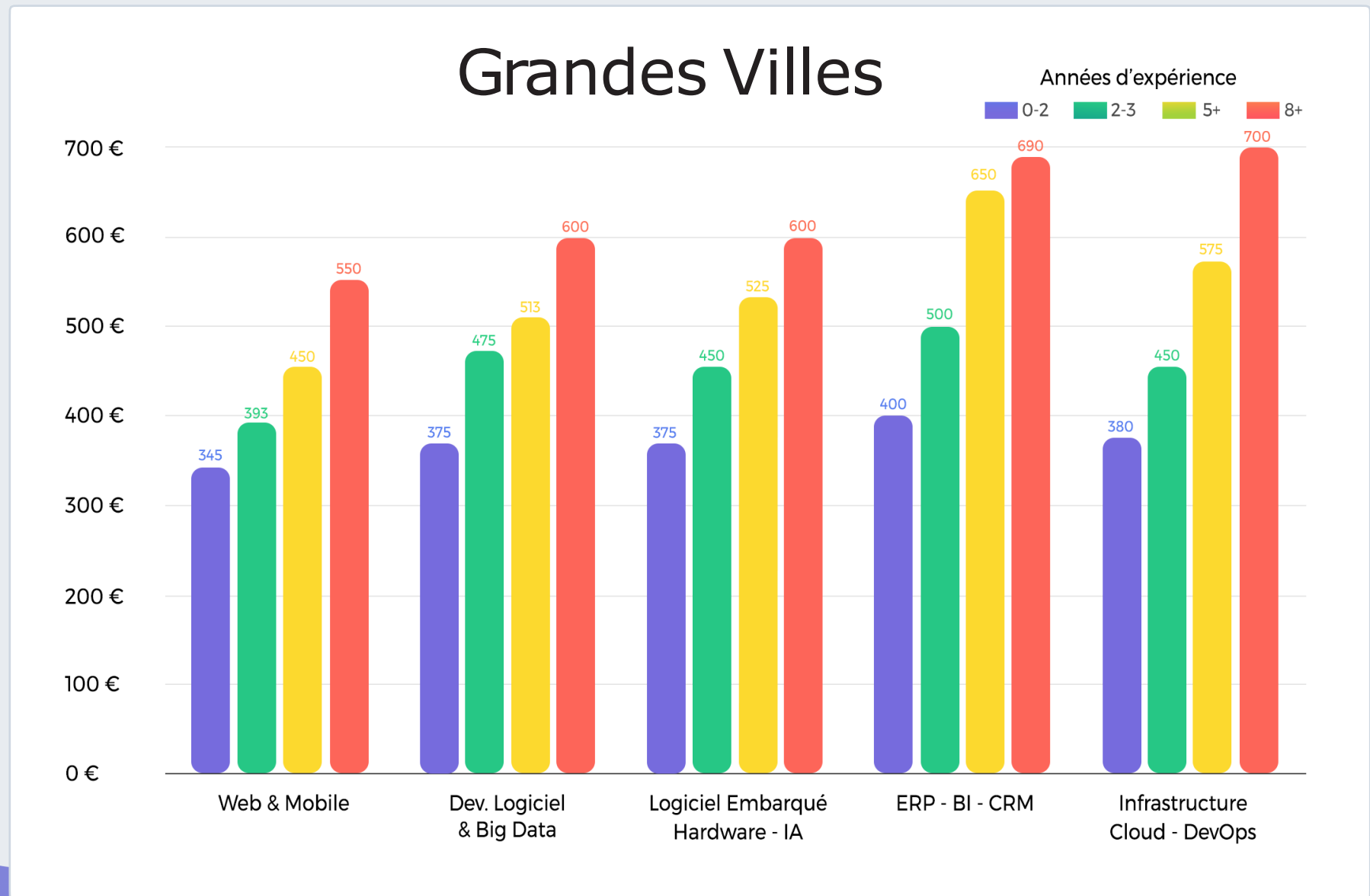
Attention, ces indicateurs reflètent les tendances sur silkhom.com. Ils ne reflètent pas le marché global de l'emploi informatique.



Taux journaliers médians par domaine

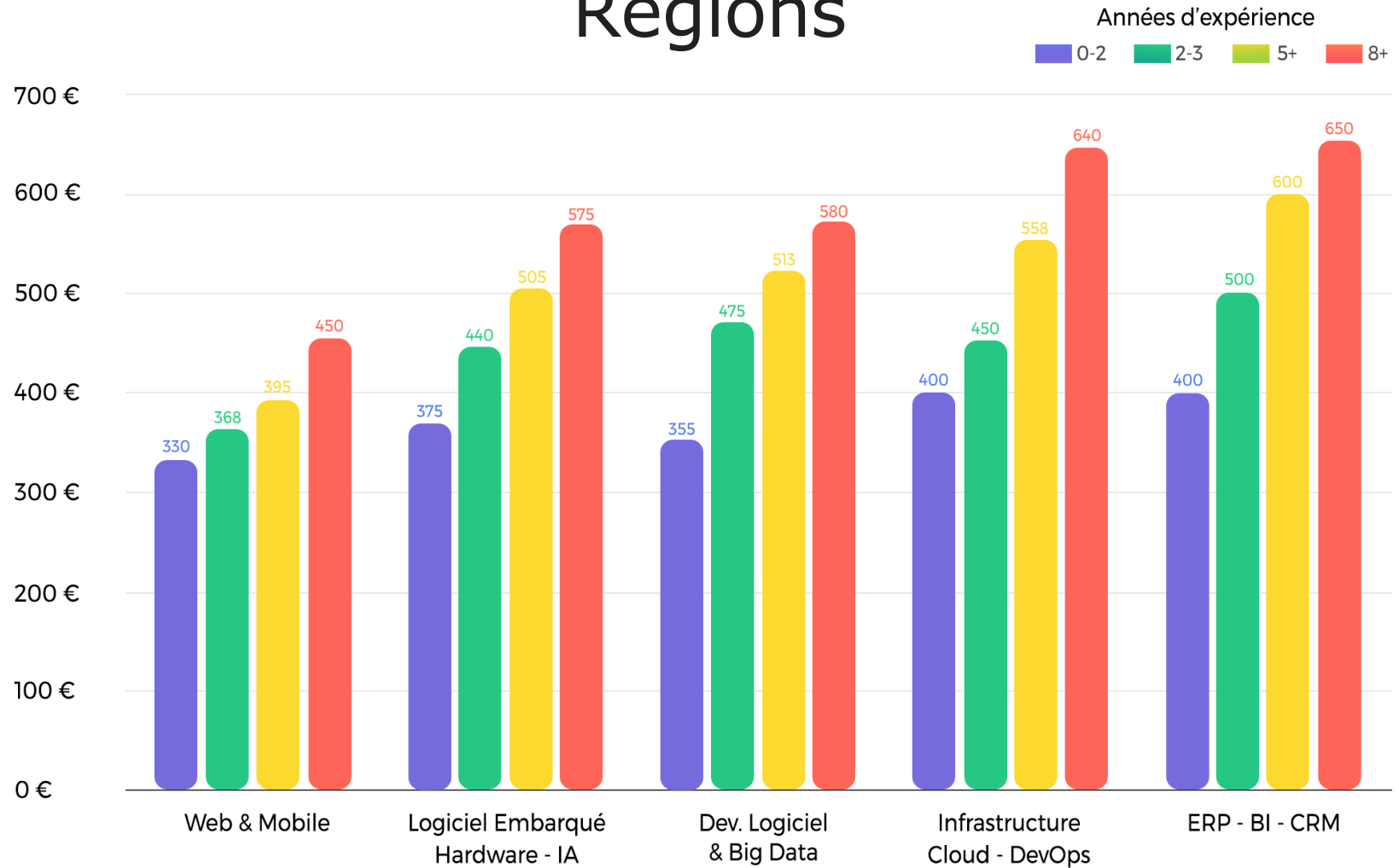


Taux journaliers médians par domaine



Taux journaliers médians par domaine

Régions



TJM médians pour les profils juniors (0-2 ans d'expérience)

Juniors : quels sont les métiers qui rémunèrent le mieux ?

475 € /jour Site Reliability Engineer

450 € /jour Chef de projet ERP

425 € /jour Data Engineer

410 € /jour Ingénieur Conception Mécanique

400 € /jour DevOps

400 € /jour Automaticien

400 € /jour Ingénieur QA

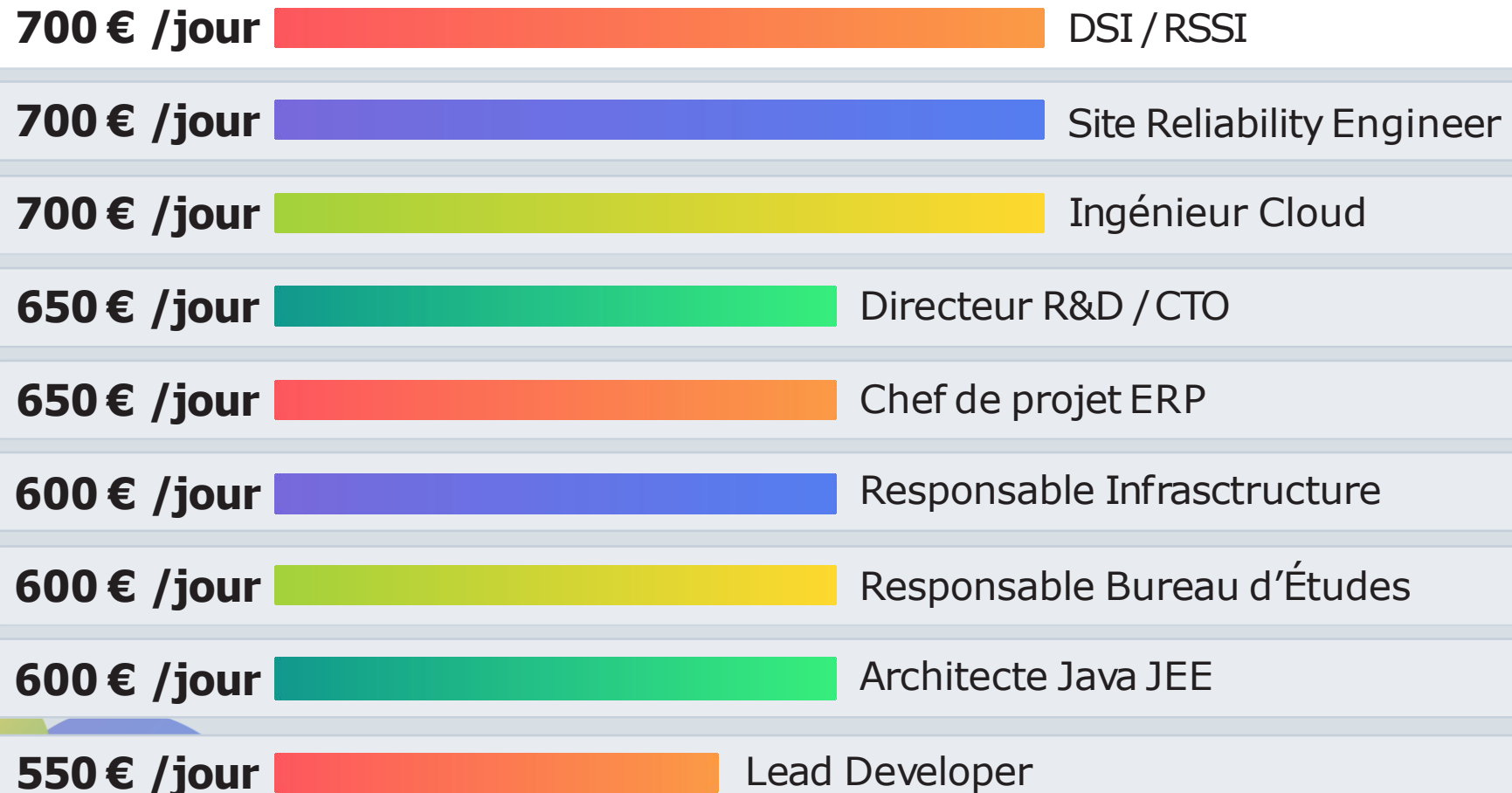
400 € /jour Développeur Mobile

360 € /jour Développeur Python

TJM médians pour les profils seniors (5-7 ans d'expérience)

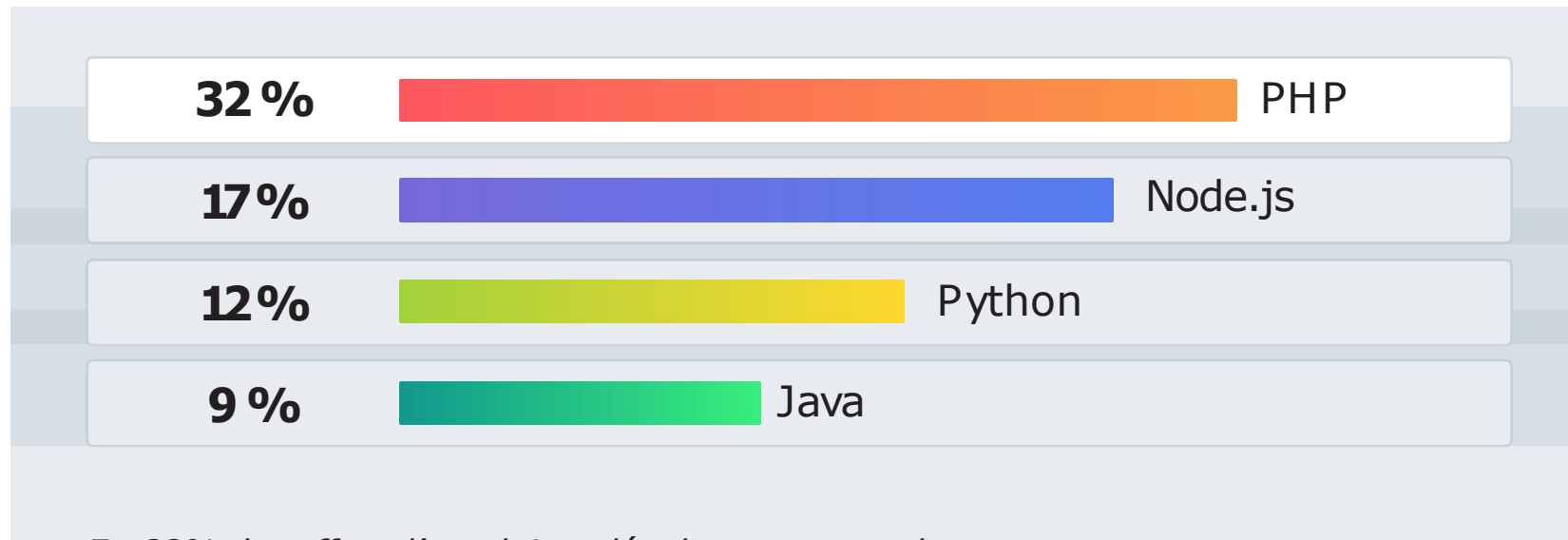


Seniors : quelles sont les carrières qui offrent les meilleures perspectives ?



Technologies backend les plus demandées chez Silkhom

Fréquence d'apparition des technologies dans
nos missions freelances sur silkhom.com de
janvier 2020 à avril 2021.



Ex. 32% des offres d'emploi en développement web ou mobile backend inclue la technologie PHP

Technologies frontend les plus demandées chez Silkhom

Fréquence d'apparition des technologies dans nos mises en freelance sur silkhom.com de janvier 2020 à avril 2021.



29 %



React.js

14 %



TypeScript

10 %



Vue.js

8 %



Angular



Ex. 29% des offres d'emploi en développement web ou mobile frontend inclue la technologie React.js



Technologies en dev. logiciel les plus demandées chez Silkhom

Fréquence d'apparition des technologies dans
nos missions freelances sur silkhom.com de
janvier 2020 à avril 2021.



31%



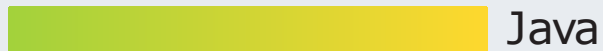
Python

18%



.Net

7%



Java

4%



Windev

*Ex. 31% des offres d'emploi en développement logiciel
inclue la technologie Python*

Profils les plus recherchés par nos clients (2020 - 2021)

Intitulés de poste les plus courants (CDI & Freelance) - Ex. 14% des recherches sur la période 2020-2021 concerne le métier d'Ingénieur Logiciel Embarqué

