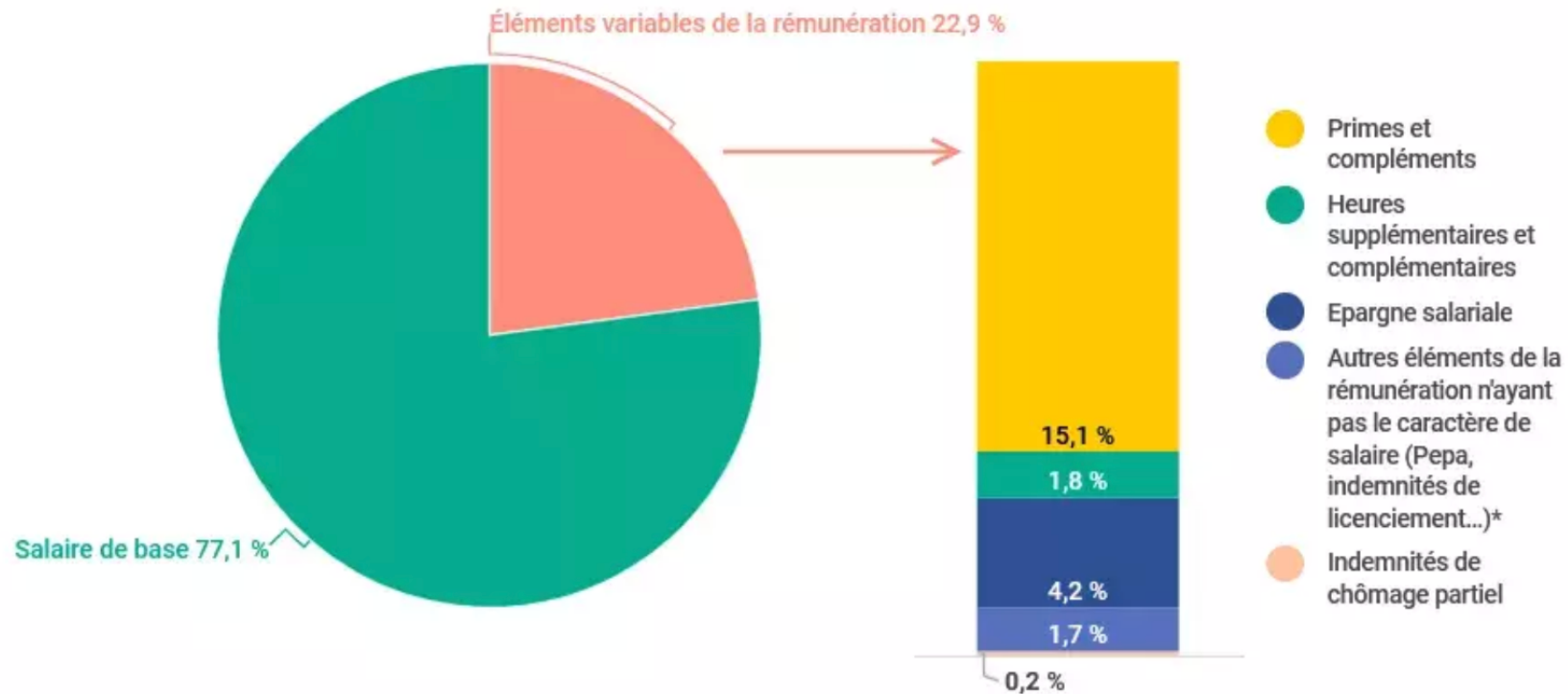


# La répartition de la rémunération brute totale en 2023

Rémunérations

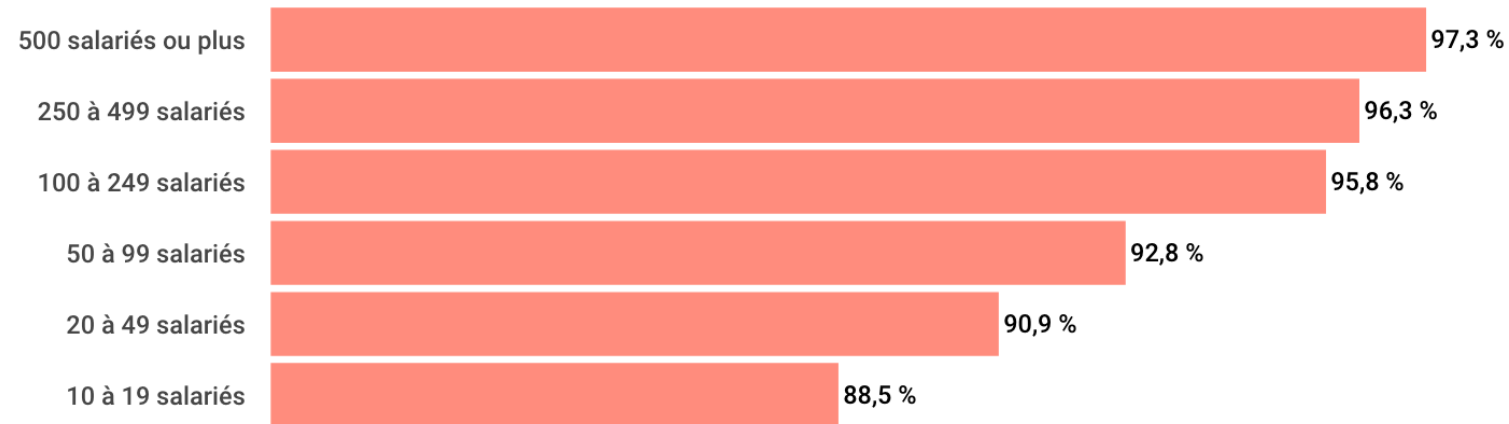
Épargne salariale

Salaires



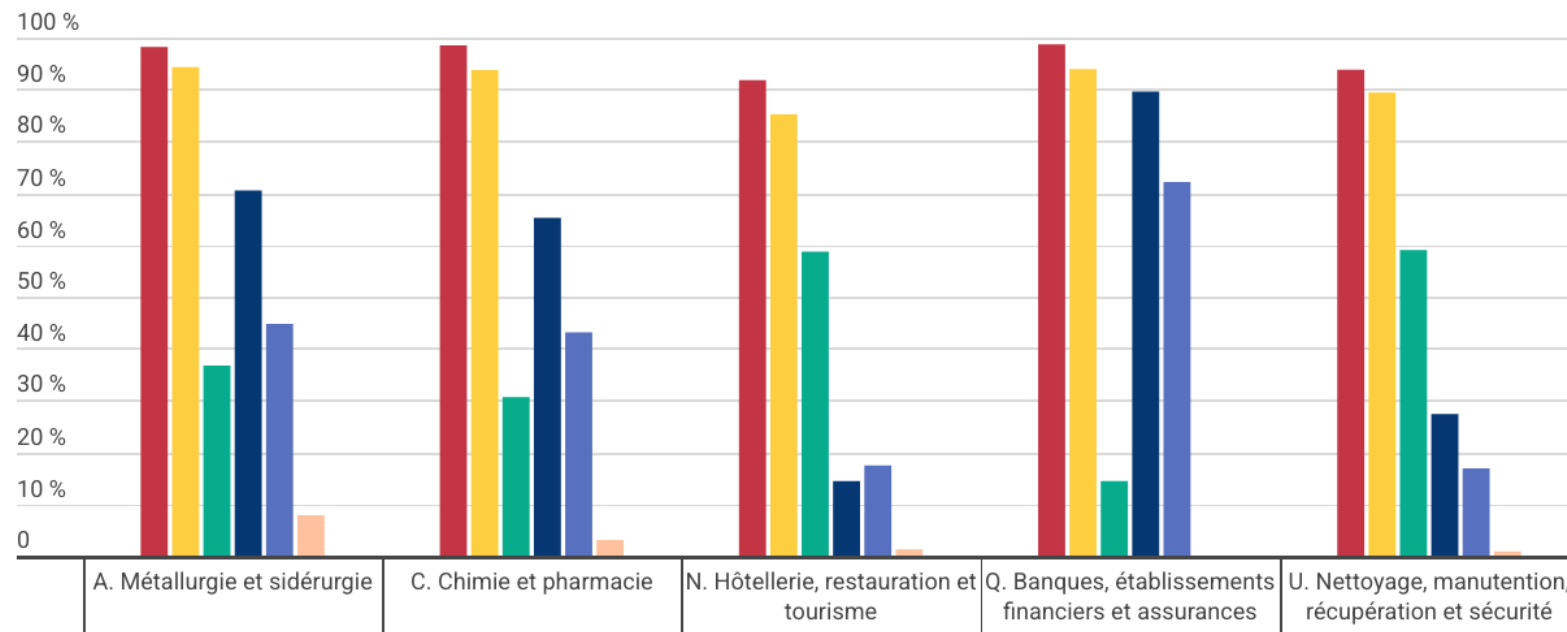
# Une part de salariés bénéficiaires d'éléments variables plus élevée dans les grandes entreprises

Part de salariés concernés par des éléments variables de rémunération selon la taille de l'entreprise en 2023



# Proportion de bénéficiaires d'éléments de rémunération dans différents regroupements de branches professionnelles en 2023

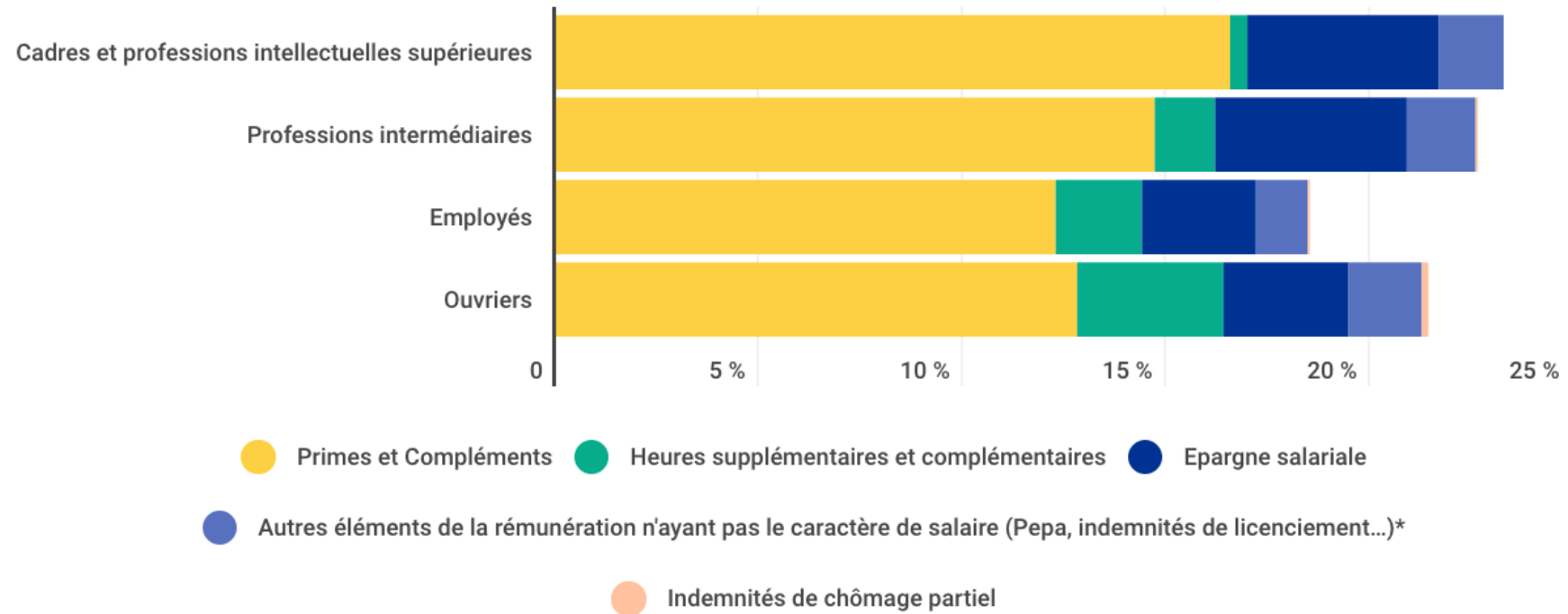
En %



- Ensemble des éléments variables de la rémunération
- Primes et compléments
- Heures supplémentaires et complémentaires
- Epargne salariale
- Autres éléments de la rémunération n'ayant pas le caractère de salaire (prime Pepa/PPV, indemnités de licenciement...)\*
- Indemnités de chômage partiel

# Décomposition de la part variable de la rémunération brute totale par grande catégorie socioprofessionnelle en 2023

En %



# Un recours à la rémunération variable différent selon le niveau de rémunération

Dixième de la distribution des rémunérations annuelles en équivalent temps plein	Salaire de base	Éléments variables de la rémunération	Primes et Compléments	Heures supplémentaires et complémentaires	Epargne salariale	Autres éléments de la rémunération n'ayant pas le caractère de salaire*	Indemnités de chômage partiel
D01	90,4	9,6	6,1	1,7	1,1	0,6	0,0
D02	86,8	13,2	8,3	2,6	1,6	0,8	0,0
D03	84,1	15,9	10,0	3,0	2,1	0,8	0,1
D04	81,9	18,1	11,4	2,9	2,6	1,1	0,1
D05	80,1	19,9	13,0	2,8	2,9	1,1	0,1
D06	79,1	20,9	13,9	2,2	3,4	1,3	0,1
D07	78,8	21,2	13,6	1,8	4,1	1,7	0,1
D08	78,1	21,9	14,0	1,3	5,2	1,4	0,0
D09	76,8	23,2	15,0	0,9	5,8	1,4	0,0
D10	70,7	29,3	21,2	0,3	5,1	2,6	0,0
Ensemble	78,0	22,0	14,8	1,5	4,1	1,6	0,1